

## Een cultureel ondernemer én netwerker die als boegbeeld de aldoor veranderende bblthk en de positie die zij inneemt in de stad Wageningen “weerspiegelt”.

de bblthk ...

De bblthk - openbare bibliotheek - staat midden in de Wageningse samenleving. Met tal van activiteiten, producten en diensten wordt een actieve bijdrage geleverd aan cultuur, educatie, zelfontwikkeling, maatschappelijke participatie en recreatie van de inwoners van Wageningen. De bblthk is een gewilde en aantrekkelijke samenwerkingspartner die inspeelt op de specifieke behoeften van groepen uit de samenleving, maatschappelijke organisaties en de gemeente.

De bblthk werkt samen met tal van culturele, educatieve en maatschappelijke organisaties; van kinderopvang tot WUR.

Informatie over de bblthk in samenhang met de stad

- Wageningen telt 38.000 inwoners
- 28 % lid bibliotheek
- 180.000 uitleningen
- 240.000 bezoekers
- 16 medewerkers

### Meer informatie

Wilt u meer informatie over deze functie, dan kunt u contact opnemen met Sjaak Driessen, directeur, via telefoonnummer 06 - 10900727 of mail [Sjaak.Driessen@bblthk.nl](mailto:Sjaak.Driessen@bblthk.nl)

### Solliciteren

Tot uiterlijk 5 juni kunt u uw sollicitatie per mail, richten aan het bestuur van de bblthk: [vacature@bblthk.nl](mailto:vacature@bblthk.nl)

De functie wordt gewaardeerd volgens de cao openbare bibliotheken in schaal 12 (met een maximum van € 5.814,00 per maand bij 36 uur p/w).

De sollicitatiegesprekken zijn gepland op 19 en 20 juni. Een referentie check en een assessment kunnen onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Om de ingezette koers verder vorm te geven en de positie en dienstverlening van de bblthk verder te verstevigen, heeft de bblthk in Wageningen vanwege pensionering van de huidige directeur met ingang van 1 december 2018 een verbindende en betrokken opvolger nodig.

Wij zoeken dan ook een kandidaat voor de functie van

## Directeur

36 uur

### DE BAAN:

- Je bent het boegbeeld van de bblthk en weet de verbinding te maken met de interne en externe omgeving qua ontwikkelingen en deze door te vertalen naar de mogelijkheden en kansen voor de bblthk. Je ontwikkelt beleid en schrijft plannen, en maakt een heldere begroting. Je kunt doelstellingen en activiteiten zoals vastgelegd in meerjarenplannen op efficiënte wijze realiseren.
- Als verbindende aanjager ben je een sterke gesprekspartner. Dit doe je met politiek-bestuurlijke en maatschappelijke sensitiviteit. De stad Wageningen kent geen geheimen voor je. “Je leest de stad”. Je weet de aldoor veranderende bblthk en de positie die zij inneemt in de stad Wageningen te continueren.
- Je bent een communicatieve en betrokken directeur, met een ondernemende en pragmatistische mentaliteit en iemand die goed leiding kan geven aan de organisatie. Je hebt uitgebreide kennis van literatuur, cultuur, educatie, en maatschappelijke actualiteiten. Je vindt dit interessant en kunt daarin effectief bewegen. Je maakt verbindingen op inhoud en weet die samen met organisaties om te zetten naar activiteiten en beleid. Ook weet je technologische ontwikkelingen te duiden en ziet daarin de mogelijkheden voor de hele organisatie.

### JE NEEMT MEE:

- Academisch werk- en denkniveau en aantoonbare kennis van en betrokkenheid bij de kernactiviteiten van de bblthk. Als bruggenbouwer ben je in staat om deelbelangen met elkaar te matchen.
- Je beschikt over het vermogen om een breed netwerk in Wageningen te bouwen en te onderhouden; een actief netwerk dat dienend is aan positie en ontwikkeling van de bblthk. De stad Wageningen is je thuishaven; je gaat daar wonen. Je bent een cultureel maatschappelijk ondernemer en je zoekt de samenwerking met relevante partijen. Als boegbeeld van de bblthk ben je betrokken en weet dit uit te dragen in woord en gedrag.
- Meerdere jaren ervaring in een leidinggevende functie waarbij je in control weet te blijven en in staat bent om de bblthk- organisatie te laten fungeren ten aanzien van huisvesting, financiën, HRM, processen, inrichting, organisatie en sturing.
- Empathisch vermogen: hiermee faciliteer, stimuleer en coach je de medewerkers, zodat zij vanuit eigen kracht, eigen verantwoordelijkheid en eigenaarschap kunnen werken aan de doelstellingen en activiteiten zoals genoemd in het jaarplan. Je ondersteunt hen bij het ontwikkelen en vernieuwen van hun werkwijze, houding en gedrag in lijn met de visie van bblthk. Dit met de focus op resultaten en kwaliteit. Zelfsturing is het uitgangspunt voor het behalen van resultaten.